



RAPPORT RSE

2023

PLASTIQUE INDUSTRIES (PI)

philippereynaud@plastique-industries.com

Direction Générale

Christophe GOMIERO

24/07/2024

PREFACE

CONTENU ET OBJECTIFS DU RAPPORT RSE

Ce premier rapport RSE décrit comment la Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) s'intègre aux activités de Plastiques Industries (PI). Il permet d'offrir aux parties intéressées une vision large et transparente de sa démarche et de son engagement selon les dimensions économiques, sociales et environnementales du développement durable.

Sa publication est désormais annuelle et sera publiée sur le site internet de Plastique Industries.

La méthodologie de rédaction de ce rapport se base sur une analyse des activités de l'entreprise selon la norme ISO 26000 et l'évaluation Ecovadis, cette dernière permettant de mieux gérer les risques ESG et à assurer la conformité liée à ses enjeux, ainsi que d'atteindre ses objectifs RSE.

Les informations publiées dans ce rapport concernent le site de production Plastique Industries durant l'année 2023.

Pour toute question relative à ce rapport :

Point de contact :

Philippe Reynaud

Responsable RSE

04.72.31.95.40

philippereynaud@plastique-industries.com



Table des matières

PREFACE	2
CONTENU ET OBJECTIFS DU RAPPORT RSE	2
NOTRE TRANSITION SOCIALE, SOCIETALE ET ENVIRONNEMENTALE	5
PRESENTATION.....	6
Lancement de la démarche RSE	6
POINTS CLES 2023	7
Engagement RSE.....	7
Dialogue sociale et Collaborateurs.....	7
Communication aux parties prenantes de son engagement.....	7
Préservation de la biodiversité	7
Achats responsables.....	7
Communautés locales.....	7
Charte RSE de Plastique Industries	8
Notre Mission	8
Nos Valeurs	8
ENGAGEMENTS RSE.....	8
STRATEGIE RSE	9
Contexte sectoriel	9
Les enjeux de la plasturgie.....	9
DIALOGUE AVEC SES PARTIES PRENANTES	10
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE	12
COLLABORATEURS	15
Santé et sécurité des employés	15
Conditions de travail	15
Dialogue social	16
Politique de gestion RH	16
Recrutement	16
Formation	16
Gestion des carrières et la Rémunération.....	16
Protection des droits humains fondamentaux (OIT).....	17
ETHIQUE.....	19
Lutte contre la corruption des affaires	19
Protection des données et mesures de gestion responsable de l'information.....	19
Engagement politique responsable	19
Concurrence loyale	19

Promotion de la RSE dans sa chaine de valeur	20
ENVIRONNEMENT	21
Politique environnementale : réduire les impacts environnementaux	21
Accélérer la décarbonation.....	21
Maitriser les déchets et les rejets	21
Mesures relatives à la consommation énergétique et aux GES.....	22
Mesure de prévention des risques, relatives à la santé et à la sécurité des utilisateurs	24
Mesure de prévention de la pollution et de gestion des déchets et des rebuts	24
Ecogestes de bureau	24
Utilisation durable des ressources - Changement climatique - Biodiversité	25
ACHATS RESPONSABLES	27
Politique d’achats responsables concernant les questions environnementales.....	27
Politique d’achats responsables concernant les pratiques de travail et les droits humains	28
OBJECTIFS RSE 2024.....	29

ATELIERS DE SENSIBILISATION

Fresque du Climat

Mars 2023



NOTRE TRANSITION SOCIALE, SOCIETALE ET ENVIRONNEMENTALE

Plastique Industries est certifiée ISO 9001v2015 et s'appuie sur son expertise Qualité pour répondre aux exigences des différents secteurs industriels tel que l'automobile, l'aéronautique et le ferroviaire, entre autres.

En 2023, Plastique Industries a souhaité enrichir son périmètre introduisant la notion de RSE par l'obtention du label Ecovadis afin de traduire son attachement à produire avec plus de sens, à évoluer dans le respect de l'environnement, de ses parties prenantes et plus particulièrement de ses collaborateurs.

Des matières premières utilisées à ses produits, Plastique Industries souhaite être moteur dans la prise en compte des impacts de ses métiers sur l'équilibre indispensable à construire entre efficacité (bonne santé de l'entreprise assurant la pérennité de ses emplois) et le respect des contraintes environnementales aux côtés de ses collaborateurs, de ses fournisseurs et de ses clients.

PRESENTATION

Depuis 1987, la société Plastique Industries produit en France, par injection, des pièces plastiques techniques, en petites, moyennes ou grandes séries pour tous secteurs d'activités : électronique, hôtellerie, cosmétique, équipement automobile, ferroviaire, aéronautique, sports et loisirs, bâtiment, médical.

Experts en plasturgie et en thermoplastique, les hommes et les femmes de Plastique Industries prennent en charge des projets de complexités variables. Investies dans chaque projet, les équipes sont responsabilisées et très impliquées dans la réalisation de leur mission et la satisfaction du client.

En 2022, Plastique Industries a accéléré ses investissements dans des technologies à faible impact énergétique et des programmes de réduction des consommations électriques ont été mis en place.



L'édition 2023 de ce premier rapport RSE est l'occasion pour Plastique Industries de revenir sur ses réalisations les plus marquantes dans la perspective de ses engagements RSE.



Lancement de la démarche RSE

Durant l'année 2023, 13 réunions de travail sous forme d'ateliers ont été organisées afin de structurer la démarche tout en fédérant les collaborateurs.

C'est en automne 2023 que Plastique Industries a reçu sa certification Ecovadis Médaille de Bronze.

ecovadis **Fiche d'évaluation EcoVadis** www.ecovadis.com

PLASTIQUE-INDUSTRIES SAS
BRIGNAIS - France | Fabrication d'articles en matières plastiques
EVID: PA447525



POINTS CLES 2023



Engagement RSE

Inscription dans une démarche vertueuse de labellisation Ecovadis :

<https://ecovadis.com/fr/>

Obtention de la médaille de Bronze



Dialogue sociale et Collaborateurs

Mise en place d'un Comité RSE au sein de la société, comprenant le dirigeant, le responsable qualité ainsi que deux salariées volontaires.



Communication aux parties prenantes de son engagement

Menu Engagement sur le site Internet de Plastique Industries :

<https://www.plastique-industries.fr/engagements-expert-injection-plastique-plasturgie/>



Préservation de la biodiversité

Partenariat avec la société *Abeilles environnement*

Installation de trois ruches sur le site de production de Brignais

Collecte du miel à l'aide de collaborateurs volontaires



Achats responsables

Inscription dans une démarche d'achats responsable via le processus RFAR :

<https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/signataire-de-la-charte-des-relations-siret>



Communautés locales

Soutien à des associations locales et régionales promouvant l'environnement ou d'autres activités comme l'association VTT Evasion à Genilac et la coupe internationale Ladie's Cup du club de foot USVJ.

CHARTRE RSE DE PLASTIQUE INDUSTRIES

La satisfaction du client dans une démarche responsable

Notre Mission

La satisfaction client est notre objectif premier ; nous nous appuyons sur notre histoire et nos compétences pour accompagner nos clients tout au long du développement du produit. Notre naturel, notre sérieux et notre transparence sont le moyen d'établir une relation de confiance et permettre de travailler sereinement.

Nos Valeurs

Plastique Industries s'appuie sur quatre valeurs fondamentales :

Bienveillance, transparence, respect et environnement. Elles ont fait leurs preuves et nous ont portées jusqu'à aujourd'hui.

Transparence

Bienveillance

Respect

Environnement

ENGAGEMENTS RSE

Les activités quotidiennes de Plastique Industries ont un impact sur la société et l'environnement.

Afin d'optimiser ses impacts sociétaux et réduire ses impacts environnementaux, Plastique Industries s'est engagée à assurer un développement durable et de qualité de ses activités. Sa stratégie RSE s'organise autour des 4 valeurs principales faisant partie de son ADN.



Etablir des relations durables et équitables avec nos clients, fournisseurs, partenaires et nos collaborateurs



Garantir un environnement de travail sain



Produire en limitant nos impacts environnementaux



STRATEGIE RSE

Contexte sectoriel

La production mondiale de plastique a triplé en 25 ans et sa croissance ne ralentit pas : + 2,5% an en moyenne depuis 1990, avec une planète qui consomme trois fois plus de plastique qu'il y a 25 ans, 200 fois plus qu'en 1950. A ce titre, la plasturgie, ou transformation des matières plastiques, est omniprésente dans notre quotidien. Malgré une vision d'ensemble défavorable (13 millions de tonnes de plastique/an rejetés dans l'environnement, lesquels prennent plus de quatre siècles à se dégrader, se retrouvent dans les océans, faute d'être recyclés), la transformation plastique par injection de thermoplastique se trouve être l'une des industries les moins polluantes en France.

Raisons :

- Elle utilise moins de 4,5 % des produits issus du pétrole, permettant d'utiliser une grande partie des résidus sortis des raffineries (les dérivés du pétrole) qui, sans les matières pétrochimiques à destination de la plasturgie, serait définitivement perdus... et encore plus polluants.
- Les émissions de CO2 sont très faibles, nos machines fonctionnant grâce à une électricité majoritairement décarbonée en France.

Néanmoins, en raison de ce postulat de départ, Plastique Industries a souhaité enrichir son périmètre introduisant la notion de RSE par l'obtention de la certification Ecovadis. Son souhait est de traduire ainsi son attachement à produire avec plus de sens, à évoluer dans le respect de l'environnement, de ses collaborateurs et de ses autres parties-prenantes. Des matières premières à la fabrication de ses produits, elle souhaite être moteur dans la prise en compte des impacts de ses métiers sur l'équilibre indispensable à construire entre efficacité (bonne santé de l'entreprise assurant la pérennité de ses emplois) et le respect des contraintes environnementales aux côtés de ses collaborateurs, ses fournisseurs et de ses clients.

Les enjeux de la plasturgie

- Poursuivre la décarbonation du secteur de la plasturgie, accélérer l'adoption des principes de l'économie circulaire ainsi que du développement durable.
- Réduire les déchets, recycler les plastiques, transformer l'outil industriel, fixer un taux minimum de Matières Plastiques Recyclés (MPR), multiplier l'éco-conception.
- Développer la recherche et l'innovation afin d'inventer / recomposer le "plastique et le composite du futur".
- Changer l'image des industries du secteur afin d'attirer de nouveaux talents et de les fidéliser

DIALOGUE AVEC SES PARTIES PRENANTES

Plastique Industries entretient un dialogue continue avec ses parties prenantes sous différentes formes. Son approche RSE évolue en prenant en compte les attentes de ses parties prenantes (PP).

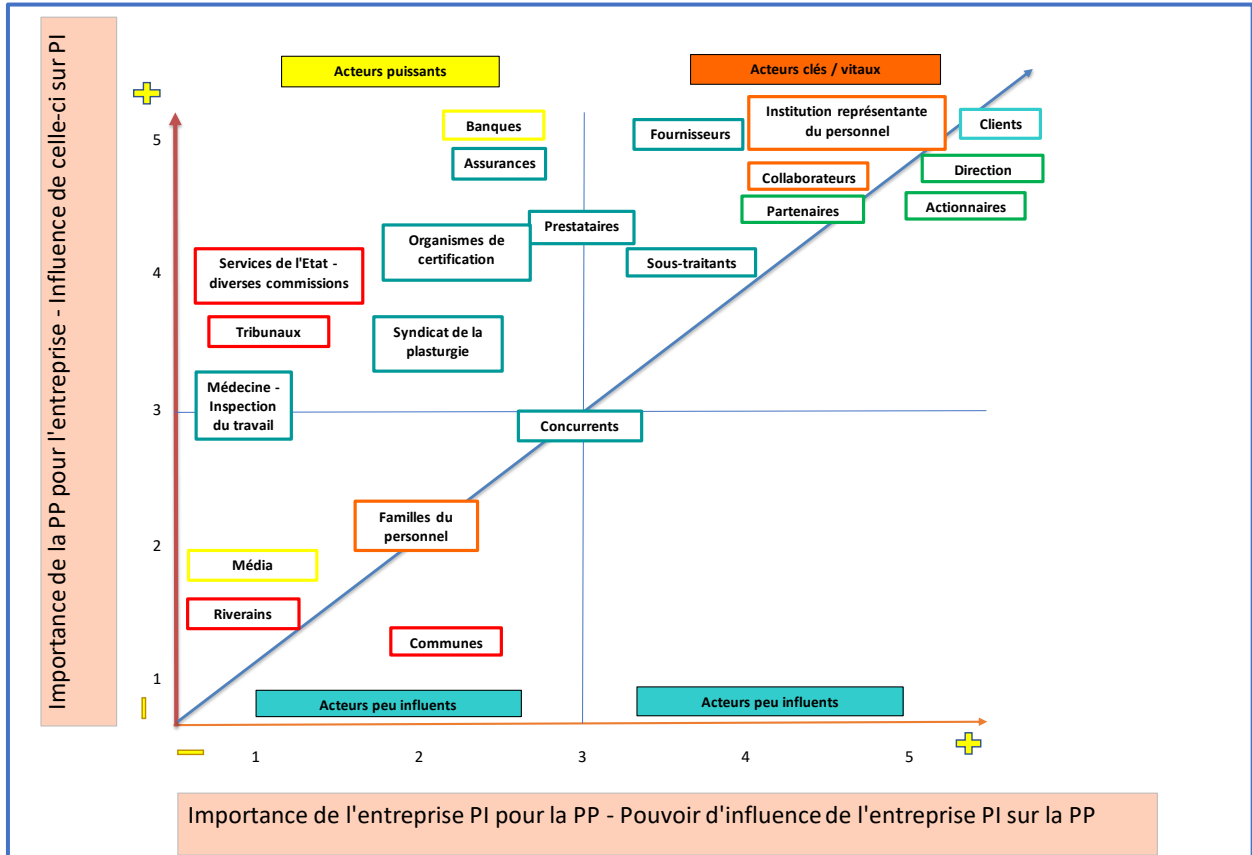


Figure 1 : Matrice de matérialité de Plastique Industries 2023

La matrice de matérialité a permis de vérifier que les priorités de Plastique Industries correspondent bien aux attentes de ses parties prenantes.

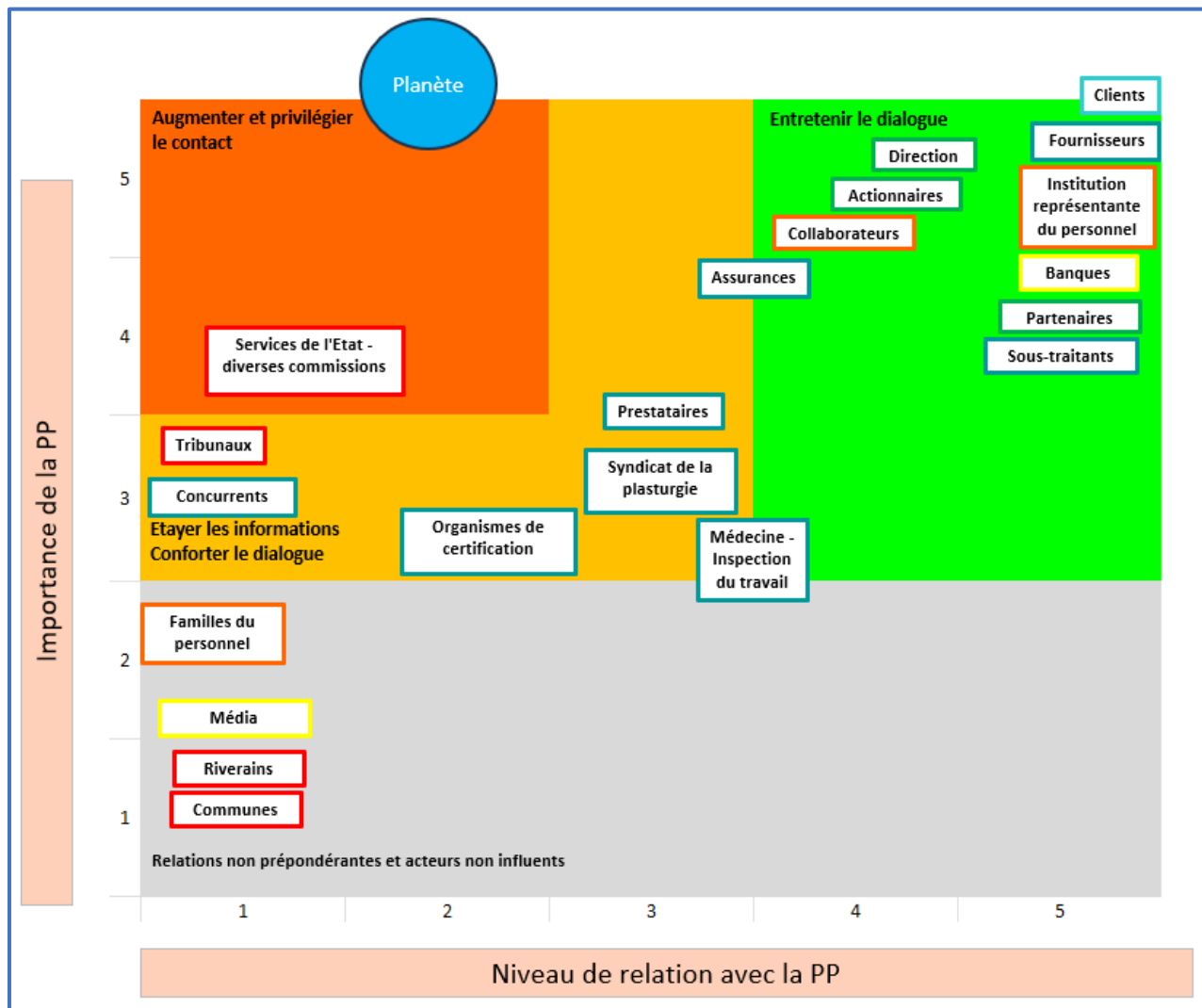


Figure 2 : Matrice d'importance de la PP et du niveau de relation entretenue avec PI 2023

La matrice ci-dessus illustre l'importance des attentes principales des parties prenantes de Plastique Industries relative au dialogue, et évalue son niveau d'importance relationnel.

Les enjeux pour Plastique Industries :

1. Garantir une offre de produits et de service de qualité.
2. S'assurer d'entretenir des relations commerciales de qualité avec ses fournisseurs.
3. Poursuivre la décarbonation de ses activités en adoptant les principes de l'économie circulaire et du développement durable, soit en poursuivant la réduction de ses déchets, en recyclant les plastiques, en transformant / en adaptant les équipements industriels.
4. Améliorer son image afin d'attirer de nouveaux talents et de les fidéliser

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

GOUVERNANCE

La gouvernance de l'entreprise s'appuie sur ses valeurs intrinsèques.

Management et objectif : Poursuivre la transformation de la culture d'entreprise plutôt hiérarchique et familiale vers un type de management horizontale dans un contexte de croissance. L'humain est au centre des préoccupations.

Un comité RSE constitué principalement de collaborateurs salariés et occupant des fonctions variées dans l'entreprise a été créé en 2023.



Transparence :	ODD 8
Nous sommes déterminés à établir des relations durables et équitables avec nos clients, fournisseurs et partenaires.	

Bienveillance :	ODDs 3 & 8
Nous sommes engagés à garantir un environnement de travail sain et sûr pour tous nos collaborateurs, à favoriser l'égalité des chances et à promouvoir la diversité et l'inclusion, mais aussi à transmettre notre savoir-faire aux nouvelles générations.	

Respect :	ODDs 7
Nous tenons à travailler avec nos collaborateurs dans un climat social serein, condition incontournable pour conserver notre identité. Accroître l'impact positif de nos productions. Préconiser à nos clients des matières recyclées pour minimiser l'empreinte environnementale.	

Environnement :	ODDs 13
Nous nous engageons à produire avec plus de sens, à évoluer dans le respect de l'environnement, de nos collaborateurs et de nos autres parties-prenantes. Dans le respect des contraintes environnementales aux côtés de nos personnels, nos fournisseurs et de nos clients. Nous nous engageons à produire avec plus de sens, à chercher des solutions concrètes et économiquement viables de revalorisation de nos rebuts avec des solutions peu énergivores. Mais aussi de proposer des matières recyclées.	

Plastique Industries applique les standards ainsi que les bonnes pratiques en matière de gestion d'entreprise en définissant clairement les rôles et les responsabilités des comités, des services et des fonctions de chacun.



Pratique commerciale

La pratique des ventes est responsable et le conseil de qualité.



Conformité

La marche des affaires de PI est en conformité avec la législation en vigueur.



Croissance

Les activités de PI sont orientées dans une logique de croissance.

Impact territorial, économique et social de l'activité de la société

Plastique Industries contribue à l'activité économique et sociale locale. Elle maintient et développe des partenariats d'affaires avec des sociétés locales et régionales.

Elle collabore également avec des établissements de service d'accompagnement par le travail (ESAT) sur des missions adaptées, à l'instar de l'ESAT des Sablons à Belleville et de l'ESAT Léon Fontaine à Vaulx-en-Velin.

Elle accueille de manière régulière des stagiaires inscrits dans des écoles et des centres d'enseignements du territoire.

Relations avec les personnes ou organisations intéressées par l'activité de l'entreprise

La satisfaction du client dans une démarche responsable est le moteur principal des activités de Plastique Industries.

PI est affiliée au syndicat de la Plasturgie, POLYVIA¹, l'Union des transformateurs de polymères, au service d'une profession forte, ambitieuse et innovante.

Sous-traitance et fournisseurs

PI choisit en priorité ses fournisseurs au sein du tissu de proximité et privilégie les circuits courts autant que possible, ce qui lui permet également de réduire ses impacts environnementaux (cf. Charte des achats responsables page 27).

Loyauté des pratiques et Droits de l'Homme

L'engagement de Plastique Industries en matière de Droits Humains est ancré dans son histoire et sa culture d'entreprise. Ainsi ses valeurs sont incarnées au sein de ses pratiques, influençant les relations avec les collaborateurs, les clients, les partenaires, les fournisseurs et les sous-traitants.

La politique RSE menée par Plastique Industries intègre également des valeurs en matière d'égalité, de non-discrimination et de juste rémunération au sein de l'entreprise.

¹ POLYVIA, dans le cadre de sa politique de décarbonation des activités de ses membres, a pour vocation de réduire la consommation énergétique (Partenariat EDF-Polyvia – utilisation de plus d'énergies vertes), tendre vers 100% de plastiques recyclés à l'horizon 2025, valoriser le geste de tri, lutter contre la pollution plastique, développer l'écoconception et soutenir l'innovation.

Chez Plastique Industries, la protection des Droits de l'Homme est fondamentale pour mener ses activités de manière responsable et dans la durée. Elle inclue le respect des législations et des réglementations en vigueur, la lutte contre le travail des enfants, quand applicable, et indirectement, et veille, au respect des droits du travail, et plus spécifiquement lors des recrutements des personnes salariés et intérimaires, de moins de 18 ans, ou des stagiaires de 15 ans.

RÉCAPITULATIF GOUVERNANCE

Objectifs	Indicateurs	Chiffres 2022	Chiffres 2023	Commentaires
100% des actions RSE sont correctement menées et reportées	Taux des réponses des PP lors des sondages	50%	80%	Dialogue avec ses parties prenantes effectué en interne avec 23 collaborateurs et en externe avec 6 clients et 20 fournisseurs
Intégrer 100% des bonnes pratiques dans le système de management existant	Révision du SMI	30%	50%	Révision du SMI vs Plan d'actions annuelle
Intégrer un critère d'engagement volontaire RSE dans les objectifs annuels des salariés	Critère	NA	2/25	
Développer des partenariats externes pour le Climat	Nombre de partenariat	0	1	
Audit / Evaluation RSE	Date et note	Diagnostic RSE CETIM	Sept. 2023 52/100	Certification Ecovadis Médaille de Bronze Note

COLLABORATEURS

La politique sociale de Plastique Industries (PI) ne se limite pas aux obligations légales en matière d'assurances sociales ou de prévoyance professionnelle (conformément aux obligations de l'employeur).

La politique sociale de PI apporte aux collaborateurs.rices de la sécurité et du bien-être.

PI a également mis en place des actions volontaires afin d'assurer le bien-être des collaborateurs.rices, mais également leur intégration optimale au sein de l'entreprise en proposant une assurance complémentaire santé et en respectant les temps libres.

PI respecte les dispositions du Code du travail en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail.

PI informe ses collaborateurs.rices sur les risques professionnels et en mettant en place des moyens de prévention adaptés.

Les grands axes de la politique sociale de PI :

- La sécurité des travailleurs avant tout
- La formation
- L'inclusion : diversité, handicap, apprentissage, pyramide des âges, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- L'emploi : l'apprentissage, les conditions d'accueil en stage, les conditions de travail, les congés et l'aménagement du temps de travail, la durée du travail, la rémunération².

Santé et sécurité des employés

L'engagement de l'entreprise dans le domaine de la santé et de la sécurité est sans faille, avec un nombre d'accidents du travail égal, depuis de nombreuses années, à zéro en 2022 et en 2023. Cela s'inscrit dans le cadre d'une démarche qualité certifiée ISO 9001. S'agissant des conditions de travail, PI favorise le dialogue entre les collaborateurs, afin d'aménager les postes de travail pour améliorer la qualité de vie au travail. Par exemple, l'optimisation de la gestion des stocks se fait désormais au moyen de terminaux radio et de QR codes.

En outre, le Document Unique (DU) d'évaluation des risques professionnels évaluant les risques auxquels peuvent être exposés les collaborateurs sur site est régulièrement mis à jour.



Conditions de travail

Plastique Industries assure un environnement de travail sûr facilitant l'exécution des tâches de son personnel, en respectant les caractéristiques individuelles de chacun, en encourageant leur autonomie et créativité. La sécurité des salariés est une préoccupation majeure chez PI : à cet effet, sont fournis vêtements, gants et bouchons d'oreille, dont le port est obligatoire.

Le règlement intérieur de PI est conforme au code du travail français. Il fait partie de l'ensemble des documents transmis à chaque collaborateur dès son premier jour de travail accompagné du livret d'accueil. Ces deux documents évoluent en continue.

² Les graphiques 1, 2, 3 et 4 illustrent une partie du contenu de cette section en page 15.

Dialogue social

Un comité CSE est mis en place et renouvelé régulièrement. Les représentants du personnel sont consultés périodiquement.

Le CSE informe les collaborateurs.rices sur :

- Les relations avec l'employeur (conditions de travail, santé, sécurité, etc.).
- Les avantages sociaux.

Politique de gestion RH

Plastique Industries veille à ce que ces processus de recrutement prennent en compte un ensemble diversifié de candidats à des postes vacants au sein et en dehors de l'entreprise afin d'établir un lieu de travail diversifié et inclusif avec l'égalité des chances au sein d'une communauté à laquelle les employés ont le sentiment d'appartenir. Laquelle crée un sentiment d'appartenance avec un impact positif sur son bonheur et son engagement, ce qui augmente en retour la productivité avec une diminution du turn-over.

Recrutement

Compte tenu de la taille de PI, la mise en place d'une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences n'est pas « possible ». S'agissant des recrutements, ceux-ci sont réalisés en fonction du niveau d'activités (commandes) de l'entreprise. Si besoin, PI fait appel, dans un premier temps, aux collaborateurs pour faire des heures supplémentaires, puis au recrutement d'intérimaires ou d'un collaborateur en contrat à durée déterminée. PI prend en charge les frais de recrutement.

Congés payés annuels : la durée normale du congé payé annuel des salariés est fixée dans les conditions définies par la loi sur les bases suivantes : deux jours et demi ouvrables par mois de travail effectif ou période assimilée, pendant la période de référence. Il est possible de les prendre dès le premier mois d'entrée dans l'entreprise.

La période de référence pour le droit aux congés annuels est du 1er juin de l'année n-1 au 31 mai de l'année n. Des congés supplémentaires et exceptionnels sont accordés, sur justification, au personnel pour des événements d'ordre familial.

L'égalité professionnelle ne se vérifie pas au sein de la composition des salariés (21% de population féminine, conséquence de l'histoire de l'entreprise), mais elle est en revanche parfaitement assurée au niveau des rémunérations et des promotions.

Formation

Tout comme pour la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC), chaque salarié ne bénéficie pas à proprement dit - et pour l'instant - d'un plan de formation annuel, mais d'une mise à niveau. Par exemple, lors de la livraison de nouvelles machines, des formations sont assurées pour les intéressés.

PI veille cependant à respecter l'équité interne et à offrir les mêmes opportunités de monter en compétences pour chacun.e des collaborateurs.rices.

Des formations de secourisme sont également suivies par les salariés.ées auprès d'instituts spécialisés.

Gestion des carrières et la Rémunération

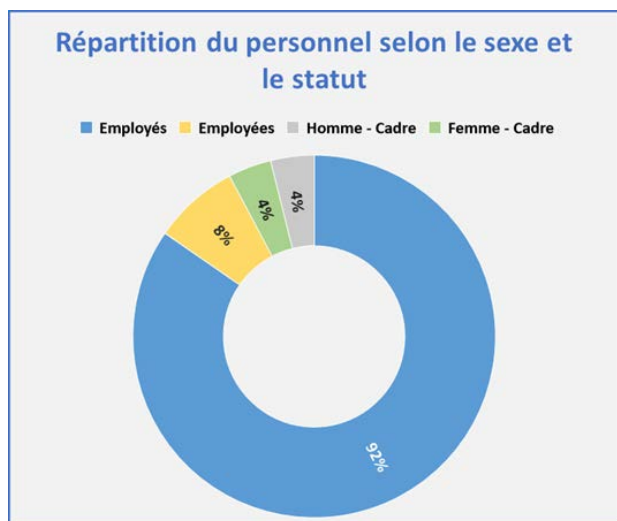
Plastique Industries veille à ce que ses collaborateurs.rices puissent concilier la vie professionnelle et vie personnelle par le dialogue permanent concernant les événements de la vie (naissance, mariage, retraite, déménagement, accident, maladie).

En matière de rémunération, le système de référence en fonctionnement chez PI est conforme à la convention collective de la Plasturgie.

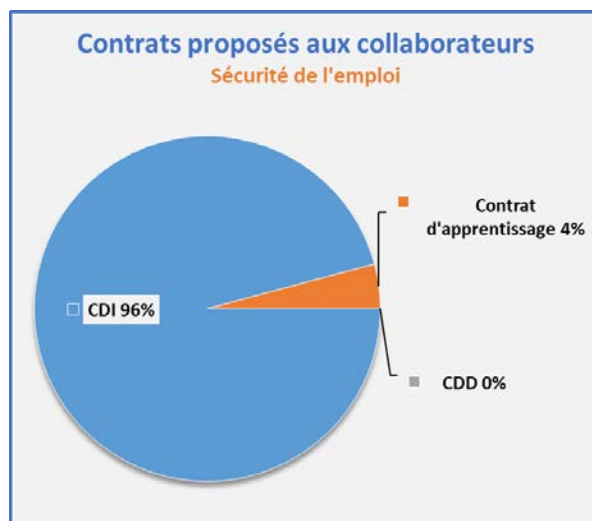
Protection des droits humains fondamentaux (OIT)

Plastique Industries n'exerce aucune discrimination, et traite ses salariés avec équité et impartialité. Plastique industries respecte les droits de ceux.celles avec lesquels.elles elle entretient une relation et veille à créer un environnement de travail exempt de toute discrimination. PI ne peut être complice de travail forcé ou infantile, ni tolérer la violation des droits de l'homme.

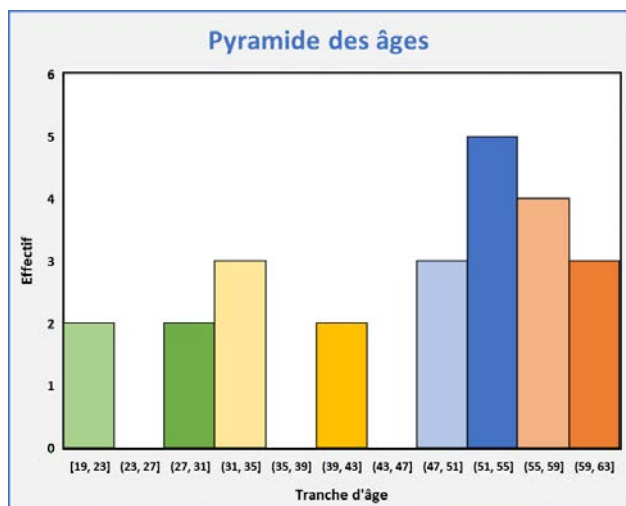
Chaque collaborateur de PI s'engage à respecter l'ensemble des Droits de l'Homme. Par conséquent, PI n'accepte aucune forme d'action susceptible de bafouer ces droits fondamentaux, tels que le harcèlement sexuel, le harcèlement moral, la violence, le langage discriminatoire.



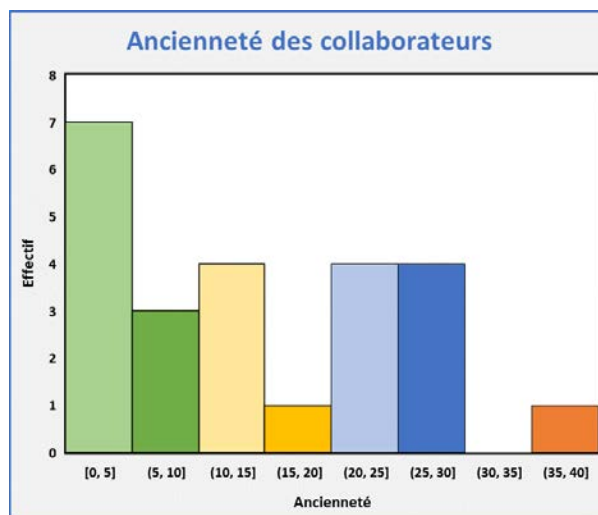
Graphique 1 : Répartition des collaborateurs de Plastique Industries par genre et fonction en 2023



Graphique 2 : Contrats proposés aux collaborateurs de Plastique Industries en 2023



Graphique 3 : Pyramide des âges des collaborateurs de Plastique Industries en 2023



Graphique 4 : Pyramide des anciennetés des collaborateurs de Plastique Industries en 2023

RÉCAPITULATIF SOCIAL ET DROITS HUMAINS

Objectifs	Indicateurs	Chiffres 2022	Chiffres 2023	Commentaires
Effectif total	Nombre	24 salariés	24 salariés	
Embauches	Nombre	1	1	Indiqué dans le registre unique du personnel
Licenciements	Nombre	3	2	
Travail à distance et aménagement du temps de travail	Nombre de salariés concernés	NA	NA	En étude
Formation suivie par an	Heures annuelles	126	60	Qualité, sécurité, équipements
Accidents du travail	Nombre	0	0	
Taux d'emploi de personnes handicapées en sous-traitance	%	11,36 %	12,83 %	Résultats compte-rendu AGEFIPH
Taux d'emploi de personnes handicapées employées	%	8,3 %	8,3 %	Au-delà du minimum légal de 6%
Répartition du travail et équité	Moyenne âge Parité (H/F) : % Handicap : %	44,25 ans 79 % H 11,36%	45,25 ans 79 % H 8,3%	

ETHIQUE

Plastique Industries a pour vocation d'être une entreprise durable et moderne, c'est-à-dire une entreprise éthique. Au-delà d'être une exigence au quotidien, l'éthique constitue le fil conducteur de ses activités.

Une charte éthique a donc été créée en 2023, afin de formaliser les bonnes pratiques déjà en œuvre au sein de l'entreprise. Cette dernière fait mention de la gestion des conflits d'intérêts, la fraude, le blanchiment d'argent, les pratiques anticoncurrentielles, la sécurité de l'information, et mentionne également la lutte contre la corruption.

Ses principes d'éthique se déclinent selon les quatre items suivants :

- Agir en conformité avec les lois et les réglementations,
- Dans le cadre de nos relations avec les fournisseurs,
- En avançant ensemble au quotidien avec bienveillance,
- En préservant notre environnement de façon à laisser à nos enfants un monde meilleur.



Ces principes permettent de renforcer la cohésion des équipes au travers d'un management bienveillant.

Lutte contre la corruption des affaires

Pour les partenaires externes, le respect de la charte éthique constitue une condition nécessaire à la poursuite d'un rapport professionnel confiant avec Plastique Industries.

Protection des données et mesures de gestion responsable de l'information

Plastique Industries a mis en place une charte informatique précisant l'utilisation des moyens informatiques et des outils numériques dans l'entreprise. Les bonnes pratiques instaurées via la charte informatique permettent de protéger les données de l'entreprise tout en évitant d'éventuels abus dans l'utilisation des outils informatiques par les salariés.

À la suite des rapports d'audit NOMIOS 2023 sur son infrastructure informatique, une protection des serveurs (données) a été mis en place selon les schémas préconisés par un partenaire informatique externe.

Engagement politique responsable

Les parties prenantes de PI ont tout à fait compris leur intérêt à « miser » sur des entreprises engagées dans une politique responsable, à l'instar de PI, qui, seules, feront l'économie de demain.

Concurrence loyale

Plastique Industries a mis en place une charte des achats responsables inspirée du programme «Relations Fournisseurs & Achats Responsables» initiée par le médiateur des entreprises. Les items visent à assurer une relation financière responsable vis-à-vis des fournisseurs, entretenir une relation respectueuse avec l'ensemble des fournisseurs et favorable au développement de relations collaboratives.

Promotion de la RSE dans sa chaîne de valeur

Une étude du cabinet *McKinsey & Company*³ indique qu'une démarche d'accompagnement ou de labellisation RSE permet à une entreprise de se placer dans un cercle vertueux, avec une augmentation constatée de 10 à 20% du Chiffre d'Affaires – ainsi qu'une réduction de 5 à 10 % des coûts globaux par rapport à une concurrence non inscrite dans ce processus.

En 2023, Plastique Industries a constaté une activité soutenue et en croissance, malgré un contexte national et international incertain sinon difficile.

Une charte éthique relatant les principes de PI a été rédigée. Celle-ci est visible en annexe 1.

RÉCAPITULATIF ETHIQUE

Objectifs	Indicateurs	Chiffres 2022	Chiffres 2023	Commentaires
Charte Ethique	Cocréation de la Charte Ethique	N/A	1	
Charte Ethique	Nombre de charte éthique signée	NA	NA	Objectif 2024 : diffuser la Charte Ethique à nos PP

³ L'humain, capital au cœur de la performance durable de l'entreprise. Juillet 2023. Etudes de McKinsey & Company.

ENVIRONNEMENT

Politique environnementale : réduire les impacts environnementaux

En raison du contexte dans lequel se situent les activités du secteur de la plasturgie en France (comme précédemment décrit), Plastique Industries a établi la feuille de route environnementale suivante, celle-ci s'articulant autour de trois axes principaux accompagnés de leurs actions respectives :

Accélérer la décarbonation

- Dès 2021, remplacement de l'éclairage du site par des LEDs.
- Réduction de la consommation énergétique : remplacement de 6 presses hydrauliques par des presses électriques consommant 50 à 70 % moins d'énergie.
- Acquisition de compresseur à débit variable.

Maitriser les déchets et les rejets

- Amélioration de la maîtrise des flux de réintégration de broyé en utilisant au mieux les possibilités des presses en particulier des presses électriques.
- Utilisation des nettoyeurs cryogéniques non polluants, non toxiques préservant la santé des collaborateurs.
- Triage des déchets.
- Valorisation des gestes de tri : tous les emballages sont triés.
- Retraitement des huiles.
- Collecte, re-broyage et recyclage des carottes.
- Intégration continue de broyeurs moins énergivores.

Produire avec le minimum d'énergie

L'activité de production de PI se situe dans un secteur qui n'émet que très peu de CO2 (énergie électrique décarbonée à 87% en France). S'agissant de PI, son activité consomme 11,94% d'énergie renouvelable).



Une charte environnementale relatant les engagements de PI a été rédigée. Celle-ci est visible en annexe 2.

Mesure relative à la gestion de l'eau

PI n'utilise presque pas d'eau (circuit fermé pour le refroidissement des machines, eau du réseau public pour les sanitaires) ; tout est mis en œuvre pour éviter que la matière première (granulés de plastique d'origine recyclée à 50%) puisse se retrouver dans les rivières - donc à la mer.

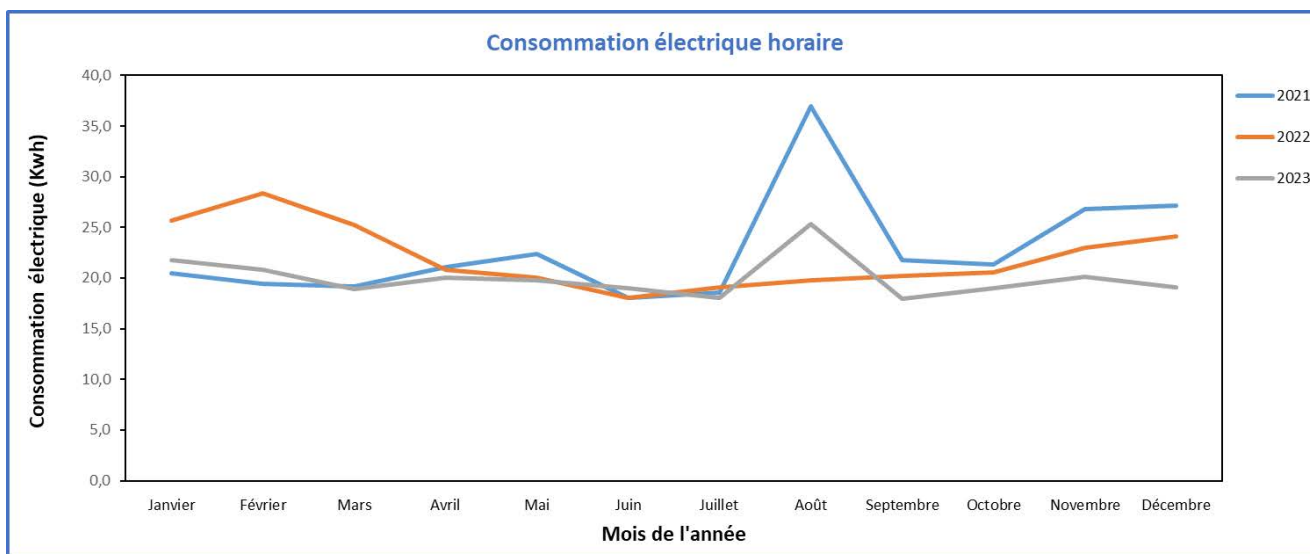
Mesure relative à la gestion de la pollution de l'air et de la prévention du bruit

Afin de prévenir les risques de la pollution de l'air, PI a opté pour s'équiper de broyeurs récents et de type lent car moins énergivores et moins bruyants. Ce processus d'achat a débuté en 2020 avec quatre nouveaux broyeurs dont trois lents auxquels s'ajoutent deux autres broyeurs lents acquis en 2023.

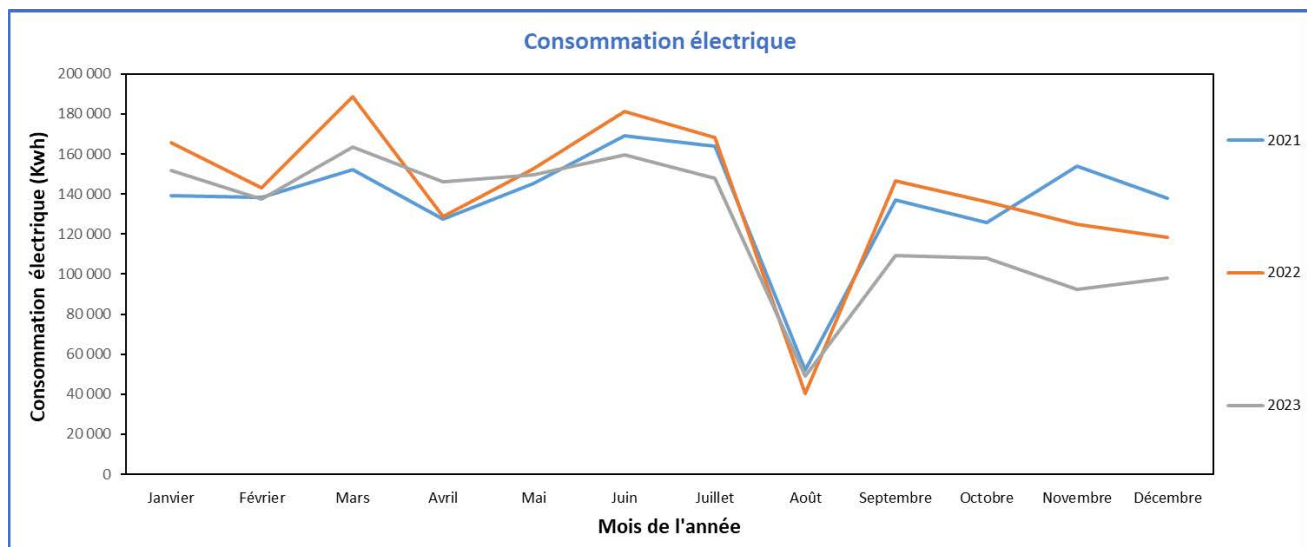
De manière continue, des bouchons et casques d'oreilles sont approvisionnés pour les collaborateurs et les visiteurs.

Mesures relatives à la consommation énergétique et aux GES

De nouvelles presses électriques ont remplacé d'anciennes presses hydrauliques (gain d'énergie de plus de 50 %), de nouveaux broyeurs ont été installés (gain d'énergie estimé à 90 %) ; de même, des détecteurs de mouvement ont été installés dans les lieux de circulation.

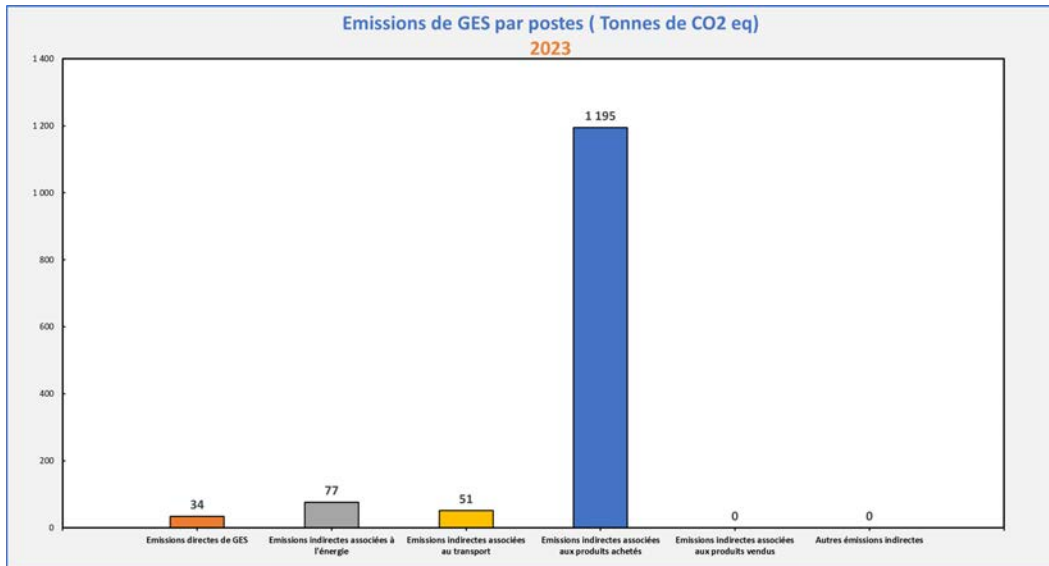


Graphique 5 : Consommation électrique de PI en 2023, par heure presse travaillée

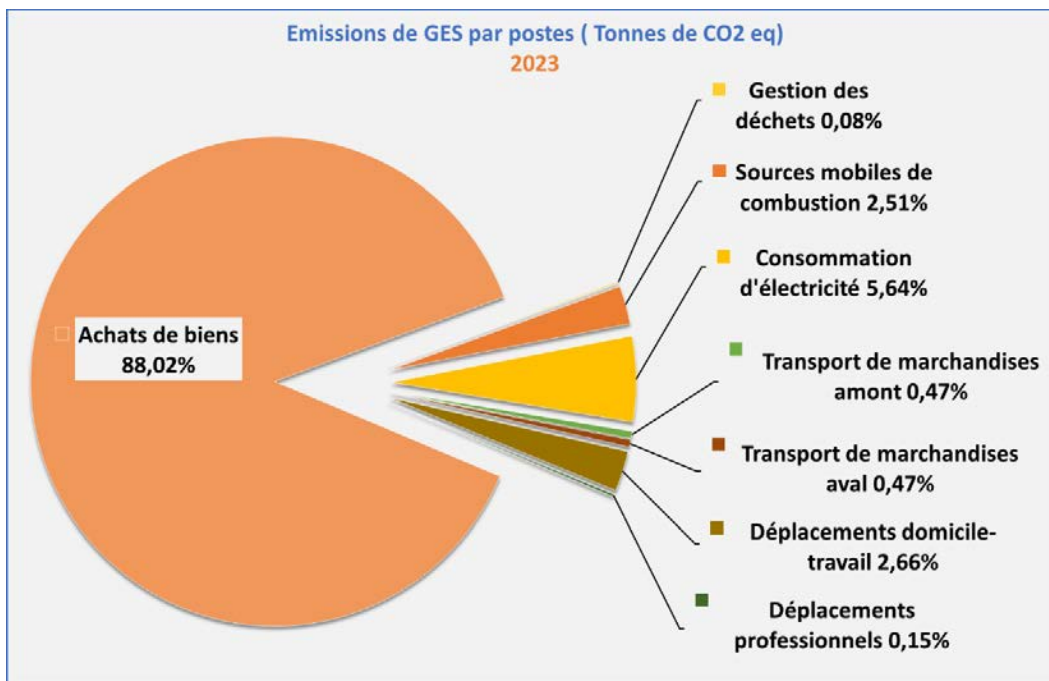


Graphique 6 : Consommation électrique totale de PI 2023

Afin de mesurer son niveau d'émission de gaz à effet de serre et mieux visualiser ses impacts, une première évaluation empirique sur un modèle « mix » des types *BEGES* et du *Bilan Carbone* a été réalisée en interne à l'aide de la base de données (méthode de calculs) mise à disposition sur le site Web de l'ADEME⁴ pour l'année 2023.



Graphique 7 : Histogramme des émissions annuelles de CO2 de Plastique Industries en 2023, par catégorie



Graphique 8 : Diagramme des émissions annuelles de CO2 de Plastique Industries en 2023, par poste

L'approvisionnement en matières premières ainsi que l'achat d'électricité constituent les premiers postes d'émissions de GES de PI. Le type d'actions initiées dès 2020 quant à l'adaptation des équipements voire leur remplacement va permettre à PI de diminuer ses impacts environnementaux de manière continue.

⁴ www.ademe.fr ; des détails sur les méthodologies de calculs utilisées sont disponibles sur demande.

Développer l'éco-conception : un autre levier d'action ?

Chez Plastique Industries, l'éco-conception est un état d'esprit : pour chaque projet, une réflexion écoresponsable est naturellement menée en phase de conception. La possibilité d'utiliser un polymère tout ou partiellement recyclé ou la modification partielle de la pièce à la recherche d'économies de matières, sont des points abordés avec le client.

Mesure de prévention des risques, relatives à la santé et à la sécurité des utilisateurs

PI dispose d'un plan de maintenance préventive lié de type SST⁵ sur la base du DU⁶.

Le service Qualité de PI mets à jour conformément à la législation en vigueur les fiches *Material Safety Data Sheets* (MSDS) et les Fiches de Données de Sécurité (FDS) des produits qu'elle fabrique. Ces fiches de données de sécurité fournissent aux utilisateurs.trices les données physico-chimiques, techniques de sécurité, toxicologiques et écologiques nécessaires à la manipulation de substances dangereuses ainsi que des recommandations relatives à leur utilisation.

Sachant que ces données sont indispensables pour prendre les mesures visant à protéger la santé, à assurer la sécurité sur le lieu de travail et d'études, et à protéger l'environnement, elles sont mises à la disposition des clients sur demande.

Mesure de prévention de la pollution et de gestion des déchets et des rebuts

Le tri des déchets est fait d'une manière directe, simple et efficace afin d'agir pour son environnement. Trois bennes de tri par type de déchets sont à disposition en permanence sur site.



Des informations concernant le type de plastique sont inscrites sur l'emballage même du produit utilisé afin de faciliter le recyclage.

A la demande du client et selon le type de pièces fabriquées, un logo réglementaire est gravé sur le produit lui-même via le moule afin de l'identifier (mesure de traçabilité).

Tous les rebuts de pièces sont directement broyés sur le site de PI et réutilisés sur place. Concernant les grandes quantités de rebuts, ceux-ci sont alors expédiés et broyés chez un prestataire puis ils sont récupérés pour être réutilisés.

Ecogestes de bureau

De nombreuses bonnes pratiques sont déjà en place dans les bureaux et les espaces communs (réfectoires, sanitaires, salles de réunions). La formalisation d'un guide des écogestes est prévu en 2024.

⁵ SST : Sauveteur-secouriste du travail

⁶ DU : Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Utilisation durable des ressources - Changement climatique - Biodiversité

Sachant que le miel contient des enzymes indispensables à la préservation de la vie (détruites au contact d'une cuillère en métal), et qu'il contient également via la propolis un des plus puissants antibiotiques naturels, qu'il n'a pas de date de péremption, et qu'une abeille qui ne vit que 40 jours et ne produira en butinant 1000 fleurs qu'une seule cuillerée à café de miel, il est ainsi facile de mesurer toute la fragilité et la complexité de l'écosystème auquel elles contribuent.

Dans le cadre de la préservation de la biodiversité, un partenariat avec l'association à but non lucratif local *Abeilles Environnement* a été signée. Trois ruches ont été installées sur le site de production de Brignais. S'en est suivi un événement partagé avec les collaborateurs.rices volontaires à l'occasion de la collecte du miel.

Ce partenariat s'est inscrit également dans les démarches volontaires de PI afin de compenser ses impacts environnementaux.



RÉCAPITULATIF ENVIRONNEMENT

Objectifs	Indicateurs	Chiffres 2022	Chiffres 2023 **	Commentaires
Réduire la consommation électrique annuelle de l'atelier de production	kWh	1 694 212	1 512 677	Intégration de broyeurs lents moins énergivores, compresseur à débit variable et presses électriques en remplacement des presses hydrauliques
Réduire les émissions de GES	T CO2 eq	1 113 ⁷	1 356	
Génération de déchets	Tonnes par matière	DIB : 42,18 Carton : 5,68	DIB : 44,96 Carton : 5,68	72 % des DIB valorisés matière 100 % des cartons recyclés
Documenter les écogestes du bureau	Documents	Bonnes pratiques	Bonnes pratiques	Des bonnes pratiques sont en place. Un récapitulatif des écogestes sera éditée en 2024.
Intégrer des broyeurs lents	Nombre cumulé	3 sur un parc de 24	5 sur 24	
Intégrer des broyeurs équipés de minuteriers	Nombre cumulé	NC	12 sur 24	
Acheter des presses électriques	Nombre cumulé	6	7	
Approvisionnement en électricité	% des énergies renouvelables	11,94	11,94	
Mesurer la consommation électrique moyenne pour une heure travaillée par une presse	kWh	22,1	20,0	
Mettre en place des actions de compensation des émissions GES	Typologie d'actions	/	3 ruches	Partenariat signé avec la société Abeilles Environnement
Signer des partenariats afin de réduire ses émissions	% kW	NC	% 11,94	Changement de contrat électrique possible en 2026. Fourniture d'énergie verte à hauteur de 11,94%

⁷ Les émissions liées aux frets amont et aval ne sont pas comptabilisées.

ACHATS RESPONSABLES

Politique d'achats responsables concernant les questions environnementales

Plastique Industries étudie son engagement à respecter la Charte Achats Responsables RFAR par sa signature. Cette dernière est portée depuis 2010 par le Médiateur des entreprises (MDE) avec le Conseil National des Achats (CNA).


Une Charte « Relations Fournisseurs Responsables » de 2009 a été élaborée afin d'engager les signataires à mettre en place une démarche de progrès dans leurs relations avec leurs fournisseurs.


Créée en 2010, la Charte Relations fournisseurs et achats responsables (RFAR) vise à travers 10 engagements à inciter les organisations privées ou publiques à adopter des pratiques vertueuses vis-à-vis de leurs fournisseurs et favoriser les achats responsables.

La charte et le label RFAR sont pilotés par le Centre National des Achats (CNA) et le Médiateur des entreprises. L'objectif de la charte RFAR est de promouvoir des relations éthiques et équilibrées entre les signataires et leurs fournisseurs afin de créer un écosystème économique performant et durable. La Charte encourage également ses adhérents à intégrer les problématiques environnementales et sociétales dans leurs achats.

En l'acceptant, le prestataire/fournisseur s'engage à respecter les 10 principes du Pacte Mondial et les 8 conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail (OIT). Il doit être en conformité avec les réglementations sociales et environnementales pertinentes et mettre en place des actions visant à se rapprocher des meilleures pratiques de sa profession. Il s'engage également à veiller au respect de ces principes dans toute sa chaîne d'approvisionnement.

Plastique Industries insère ces critères RSE dans ses recherches de prestataires et la présente lors de négociations avec les fournisseurs (en expliquant sa démarche dans le domaine de la durabilité).

 Des achats engagés pour des actions concrètes.

 Soutenir les achats responsables, c'est optimiser la relation fournisseur, mais c'est avant tout agir pour la société et pour la planète.

S'agissant de la question environnementale, en relation avec Polyvia, syndicat de la plasturgie auquel PI adhère, l'entreprise poursuit sa démarche de limitation des déchets en intégrant dès la conception des outillages.

La Charte RFAR COMPORTE 10 engagements

1. Respect des délais de paiement – 60 jours, projet européen de réduire ce délai à 30 jours
2. Relations durables avec les fournisseurs – transparence sur le carnet de commande et les capacités de production
3. Situations de dépendance réciproque : les grands donneurs d'ordre doivent être force d'accompagnement pour éviter de mettre les PME en difficulté
4. Implication des organisations dans leur filière : espace concertatif et de collaboration, pour aller vers de meilleures pratiques
5. Appréciation et impact du cycle de vie : raisonner en cout complet et non en prix apparent : couts logistiques, questions qualité
6. Intégration thématiques sociales et environnementales : décarbonation de l'économie, réduire l'impact carbone des achats, scope1 émissions directes, scope 2 émissions indirectes liées à l'énergie, scope 3 autres émissions : RFAR demande un plan de progrès sur ces 3 scopes
7. Veiller à la responsabilité territoriale de son organisation : faire la promotion au sein du territoire
8. Professionnalisme et éthique de la fonction achats
9. Fonction achats chargée de piloter la stratégie d'achats responsables
10. Fonction médiateur relations fournisseurs : mise en place d'une médiation interne à l'entreprise, afin de fluidifier la fonction achats ; doit être indépendante de la fonction achats



Politique d'achats responsables concernant les pratiques de travail et les droits humains

Dans l'attente de sa labellisation RFAR, et dans le cadre de cette même charte achats responsables, PI a pour objectif de mettre en place un questionnaire facile à remplir, qui sera adressé à ses fournisseurs, dans lequel il sera demandé aux fournisseurs le respect des droits fondamentaux, d'un management correspondant à celui pratiqué chez Plastique Industries, avec des conditions de travail et de rémunération respectueux de la dignité humaine.

RÉCAPITULATIF ACHATS RESPONSABLES

Objectifs	Indicateurs	Chiffres 2022	Chiffres 2023	Commentaires
Certification liée au Achats Responsables	Notation de la certification Ecovadis	/	30/100	Notation Ecovadis pour l'évaluation 2023

OBJECTIFS RSE 2024



Environnement

Poursuivre nos efforts de réduction des consommations énergétiques et des déchets.

Améliorer notre gestion des déchets.

Créer un guide des écogestes de bureau.

Réduire les consommations du parc de broyeur de 15 % (mise en place de procédures de temporisation pour les broyeurs).

Poursuivre un objectif de recyclage des carottes et canaux d'alimentation à 100 %.

Réduire nos déchets et minimiser les rebuts.



Achats Responsables

Formaliser nos bonnes pratiques en matière d'achats responsables et de relations fournisseurs.

Sensibiliser nos fournisseurs sur nos engagements en matière de durabilité.

Standardiser l'achat d'équipements moins énergivores (broyeurs lents/temporisés et presses électriques).

Continuer le remplacement des presses hydrauliques par des presses électriques modernes.



Marque Employeur

Formaliser nos actions existantes concernant le bien-être au travail mises en œuvre pour les collaborateurs (santé, sécurité, formation).

Communiquer davantage sur la politique de diversité et d'inclusion existante.

Encourager les pratiques écoresponsables (mobilité durable, écogestes, comité RSE) et l'engagement solidaire externe.



Plastique Industrie
1 Chemin des Aigais
69530 Brignais

www.plastique-industries.fr